
SVAR PÅ INTERPELLATION ANGÅENDE SOMMARBEMANNINGEN

Felicia Granath (V) frågar i en interpellation 1. Hur har Region Västmanland arbetat förebyggande inför semesterperioden? 2. Vilka risker ser du med sammanslagningen av avdelningar inom psykiatri? 3. Kommer Region Västmanland att öka hyrbemanningen under sommaren? 4. Kommer Region Västmanland att öka hyrbemanningen under sommaren? 5. Får Region Västmanland låna personal av andra regioner?

Svar

Tack för interpellationen.

Att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare och samtidigt upprätthålla en patientsäker vård är en av vårdens viktigaste uppgifter. Region Västmanland har därför arbetat långsiktigt och systematiskt inför sommaren 2026.

Hur har Region Västmanland arbetat förebyggande inför semesterperioden?

Planeringen inför sommaren inleddes redan i september 2025. Målet har varit att tidigt identifiera risker, samordna verksamheternas behov och skapa förutsättningar för både återhämtning och patientsäkerhet.

Chefer och bemanningsansvariga har fått stöd i schemaplaneringen genom workshops tillsammans med bemanningskoordinatorer. Material har tagits fram för arbetsplatsträffar för att stärka dialogen kring semesterplaneringen.

Medarbetare har erbjudits sommaråtaganden med garanterad återhämtning, samtidigt som extra ersättning riktats till pensionärer och timanställda som arbetar under sommaren.

Regionen har också förstärkt verksamheterna genom införandet av Medicinsk Omvårdnadsresurs (MOR), där läkarstudenter från termin sju avlastar enligt en tydlig uppdragsbeskrivning. Det administrativa stödet har stärkts och samverkan med Samlad service har utvecklats för att säkerställa ett effektivt mottagande av feriearbetare.

Sammantaget syftar åtgärderna till att minska belastningen på ordinarie personal och stärka både arbetsmiljö och patientsäkerhet.

Vilka risker ser du med sammanslagningen av avdelningar inom psykiatri?

Alla organisatoriska förändringar måste analyseras ur både arbetsmiljö- och patientsäkerhetsperspektiv. Därför genomfördes efter sommaren 2025 en riskanalys som har legat till grund för årets planering.

En viktig skillnad jämfört med förra året är att sammanslagningen nu sker mellan avdelningar med mer likartade patientgrupper. Psykiatri går dessutom in i sommaren med en starkare grundbemanning än föregående år, vilket minskar sårbarheten.

Utvecklingen följs löpande och verksamheten har beredskap att agera om patientsäkerheten eller arbetsmiljön påverkas negativt.

Kommer Region Västmanland att öka hyrbemanningen under sommaren?

Nej. Hyrbemanningen inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen kommer inte att öka jämfört med sommaren 2025. Det beror inte på ett aktivt beslut att minska användningen, utan på att regionen i flera fall inte fått tillräckligt många svar på de avrop som gjorts.

Psykiatri är det område som haft störst framgång i sina avrop. För vecka 24–35 har svar erhållits för 96,4 procent av efterfrågade läkarinsatser och 46,2 procent av efterfrågade sjuksköterskeinsatser.

Stämmer det att Region Västmanland ska låna ut personal till Östersunds sjukhus?

Nej. Region Västmanland kommer inte att låna ut personal till Östersunds sjukhus under sommaren.

Får Region Västmanland låna personal av andra regioner?

Sveriges regioner har etablerade former för samverkan vid behov. Sådana lösningar används dock endast när de kan genomföras utan att äventyra bemanning eller patientsäkerhet i berörda regioner.

Avslutningsvis vill jag understryka att sommarbemanningen även i år innebär utmaningar, inte minst till följd av den nationella bristen på flera viktiga yrkesgrupper inom vården. Samtidigt går Region Västmanland in i sommaren med tidigare planering, bättre förberedelser och ett tydligt fokus på att värna både patientsäkerheten och medarbetarnas återhämtning.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Lina Ekengren (L)

Regionråd och ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden